

# “Colourblind”- komunikacijos ugdymui

## KAM REIKALINGA SIMULIACIJA?



„Negalime sau leisti nė menkiausios klaidos dėl dviprasmybių ar nesusikalbėjimo. Tai gali kainuoti mums gyvybes“, - sakė Britų karališkųjų oro pajėgų atstovai, 1991 metais užsakydami mokymus.

Jiems pasiūlyta “Colourblind”® mokymų koncepcija susilaukė karių ovacijų, ir tapo pasauliniu ugdymo „bestselleriu“, skirtu komunikacijos įgūdžių treniravimui.

Nuo mokymų Karališkose oro pajėgose praėjo daug metų, bet ugdymo formatas nepasikeitė. Kadetai mokėsi tiksliai perduoti informaciją, numatyti problemas, kliūtis ir siūlyti sprendimus. Lygiai taip pat savo komunikacijos gebėjimus mokymų dalyviai treniruoja ir šiandien.

Šiuolaikiniai darbuotojai dažniausiai bendrauja telefonu, elektroniniu paštu ar kitomis priemonėmis nematydami vaizdo, kuris padėtų suprasti, apie ką kalbama. O kai nesusikalbama, sunku bendradarbiauti ir vesti sėkmingą dialogą. Reikia tobulinti komunikacijos gebėjimus, kad tokių nesusikalbėjimų neliktų.

## KAIP JI VYKSTA?

6-16 asmenų grupės turi išspręsti galvosūki: kokių būtent 2 detalių trūksta iš pilno 30 figūrų sąrašo. Užrištomis akimis kiekvienas turi detaliai nupasakoti, ką laiko rankose, ir išsiaiškinti, ką turi kiti. Nematydami, ką laiko patys, ir tik įsivaizduodami, ką turi kiti, jie gali užduoti patikslinančius, detalizuojančius klausimus, prisiimti atsakomybę už tai, kaip tai padaryti. Regis, lengva užduotis virsta daugelio kantrybė ir nervus išbandančiu komandiniu iššūkiu.

## KO MOKOSI KOMANDA?

- Ugdyti efektyvios komunikacijos, bendradarbiavimo ir problemų sprendimo įgūdžius
- Kurti ir procese tobulinti efektyvios komunikacijos sistemą, kurią visi supranta
- Rasti sėkmingus sprendimus čia ir dabar kylančiose probleminėse situacijose
- Mokyti aktyvaus klausymo
- Ugdyti lankstumą ir toleranciją kitokiam supratimui ir kalbėjimo būdai
- Toleruoti žmonių skirtumus
- Įsitikinti, kad siunčiama žinutė yra interpretuojama būtent taip, kaip reikia
- Išbandyti skirtingus vadovavimo ir lyderiavimo stilius.

**Programos nauda dalyviui:** ugdomos ir stiprinamos kompetencijos: bendradarbiavimas, efektyvi komunikacija, aktyvus klausymas, problemų sprendimas, komandiškumas, lyderystė.

**Dalyvių skaičius:** 6-16, arba 2-30 dalyvių. **Trukmė:** 1,5- 2,5 val.

VŠĮ „Patyrimų slėnis“. Tyrimai ir sužaidybinti mokymai. Tel.: +370 60804981;  
giedre@patyrimuslenis.lt